

PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL 2019-2022

| MONITOREO PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|------------------------|----------------------------|--------------|---------------|--|--|--|---|--|---|--|---|---|---|---|--|---|------------|-------------|--|---|--|--|------------------------|--|---|---|-------------------|------------------------|---|
| Entidad Responsable | Pacto PND | Línea PND | Objetivo PND | Triple Meta | Eje Orientador | Indicador Transformacional | ODS Asociado | Indicador ODS | Indicador relacionado con el Sistema de Paz y Estabilización | Dimensión MIPG | Políticas MIPG | Objetivo Sectorial | Objetivo Institucional | Estrategia Institucional | Línea base | PROGRAMACIÓN CUATRIENIO | | | | | Indicador / Actividad 2022 | | | | METAS | META REZAGADA | MONITOREO CUALITATIVO TERCER TRIMESTRE 2022 | | | REPORTE DE MONITOREO SEMESTRE II 2022 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | Meta Cuatrienio | Nombre | Semestre I | Semestre II | Formula | | | 2022 | Descripción de avances | Observaciones | Observaciones Planeación Minsalud | Resultado Cuantitativo Semestre Meta 2022 | % de Cumplimiento | Descripción de avances | Resultado Cuantitativo Meta Rezagada 2021 |
| Fondo de Previsión Social del Congreso de la República - FONPRECON | Facto_por_una_gestión_publica_efectiva | A_Transformación_de_la_Administración_pública | Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores | Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos | Eficiencia en el gasto | No | N/A | N/A | N/A | Gestión con valores para resultados | Gestión presupuestal | 7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física. | Incrementar el recaudo efectivo de FONPRECON | Mantener niveles apropiados de recaudo de recursos para participar en la financiación de las obligaciones pensionales | 0 | \$60 mil millones | \$50 mil millones | \$50 mil millones | \$50 mil millones | \$ 230 mil millones | Cumplimiento meta de recaudo efectivo de recursos | X | X | Recaudo efectivo de recursos / meta programada * 100 | \$50 mil millones | En el tercer trimestre de 2022, se recaudó la suma de \$37.633.244.931,24 por los siguientes conceptos: Cuentas partes pensionales \$30,619.444.901,24 Bonos Pensionales: \$6.200.577.020,00 Aportes: \$815.223.016,00 De conformidad con la programación correspondiente a \$50 mil millones para la vigencia de 2022, el avance va en el 330,37% | Fonprecon reporta ejecución adecuada de la actividad establecida para la vigencia 2022 | 5.843.731.119,02 | 169% | En el cuarto trimestre de 2022, se recaudó la suma de \$18.906.483.516,01 por los siguientes conceptos: Cuentas partes pensionales \$11.889.357.463,73 Bonos Pensionales: \$6.638.421.236,00 Aportes: \$580.698.726,28 El valor anterior, sumado a los recaudos de los trimestres anteriores y efectuada la depuración e identificación de los mismos, arroja un valor total a 31-12-2022 de \$84.373.715.119,02 correspondiente al 168,75% de la meta establecida para la vigencia de 2022. | | | | |
| Fondo de Previsión Social del Congreso de la República - FONPRECON | Facto_por_una_gestión_publica_efectiva | A_Transformación_de_la_Administración_pública | Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores | Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos | Visión de largo plazo | No | N/A | N/A | N/A | Gestión del conocimiento y la innovación | Gestión del conocimiento y la innovación | 7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física. | Integrar y preservar el conocimiento en los procesos institucionales | Desarrollar cultura organizacional orientada a la generación, apropiación, análisis de información y divulgación del conocimiento institucional | Un proceso institucional con gestión del conocimiento implementado | Un proceso implementado | Tres procesos con gestión del conocimiento implementado | Tres Subprocesos con gestión del conocimiento implementado | Tres Subprocesos con gestión del conocimiento implementado | Diez procesos institucionales con gestión del conocimiento implementados en los procesos de la entidad | Gestión del conocimiento implementado en los procesos de la entidad | X | X | Gestión del conocimiento implementado | Tres Subprocesos con gestión del conocimiento implementado | Para este trimestre, se realizó sesión de comunidad de práctica jurídica dentro de la cual se trataron los temas relativos a la Estructura y distribución de cargos y roles sobre el ordenador del gasto, que recientemente fue estudiado por la Corte Suprema de Justicia del Casación Penal, al igual que la responsabilidad de funcionarios en materia penal y/o Prevaricato. | Fonprecon reporta Avance de esta actividad- se recuerda tener en cuenta para el cierre del año 2022 la meta establecida de 3 subprocesos con gestión del conocimiento implementado | 3 | 100% | Durante la vigencia 2022 se ejecutaron actividades a Oficina de Planeación y Sistemas, Riengo Operativo, Subdirección Administrativa Financiera y Jurídica, describiendo las actividades de la siguiente manera: Se realizó sesión virtual para revisar y adoptar los lineamientos de la ley 2195 del 18 de enero de 2022, del programa de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otros disposiciones. 2. Se realizó Una sesión de práctica financiera el día 23 de mayo de 2022 (Informes de actividades ejecutadas por los contratistas). 3. Acta de reunión práctica financiera del 31 de marzo de 2022. 4. Se realizó mesa de trabajo los días 17, 24, 27 de mayo de 2022, para establecer procedimiento de fallos de ineficacia del traslado. 5. Se realizó Sesión de Comunidad de Práctica Jurídica el 24 de junio de 2022 respecto a la sentencia de unificación de la Corte Constitucional frente al medio de control de Reputación, acto de unificación frente al recurso de apelación de auto que aprueba costas procesales y una actualización frente a la Ley 2213 de 2022 que declara permanente el Decreto 806 de 2020. 6. Se realizó sesión de comunidad de práctica jurídica dentro de la cual se trataron los temas relativos a la Estructura y distribución de cargos y roles sobre el ordenador del gasto, que recientemente fue estudiado por la Corte Suprema de Justicia del Casación Penal, al igual que la responsabilidad de funcionarios en materia penal y/o Prevaricato. 7. Se realizaron en el último trimestre dos sesiones de comunidad de práctica jurídica en las cuales se comunicó, estudio y se dio aplicación de la Ley 220 de 2022 en lo respectivo a la conformación y reglamento del Comité de Conciliación, Delimita Judicial de la Entidad. 8. Se realizaron tres reuniones con la firma ZUE SAS para tesis y que sistema de atención transaccional SAT mediante el contrato CD-001-2022 Prestación de servicios de soporte técnico, mantenimiento y bolsa de horas para desarrollo evolutivo y normativo de los aplicativos de ZBOX de Afiliación e Historia Laboral, Nómina de Pensionados y de Gestión Administrativa y Financiera, para la vigencia 2022. Estos desarrollos avanzan en la fase de pruebas en la plataforma tecnológica de MINSALUD, lo cual, depende del agendamiento y disponibilidad de MINSALUD para la temática. 2. Contratación de desarrollos con la firma ZUE SAS para Generación de archivo Desagregado de Cartera por cada aportante, con las obligaciones que presenten un incumplimiento igual o superior a 30 días calendario, cortadas a partir del día siguiente de la fecha límite de pago de cada aportante, según la estructura dispuesta en la resolución 1702 de 28 diciembre de 2021 de la UGPP. La contratación se realiza mediante el uso de la bolsa de horas para desarrollo evolutivo disponible en el contrato de mantenimiento y soporte para el sistema de información ZBOX "Contrato CD-001-2022 Prestación de servicios de soporte técnico, mantenimiento y bolsa de horas para desarrollo evolutivo y normativo de los aplicativos de ZBOX de Afiliación e Historia Laboral, Nómina de Pensionados y de Gestión Administrativa y Financiera." 3. Celebración de contrato interadministrativo de prestación de servicios CDNT. No. 03 de 2022 celebrado entre el fondo de previsión social del congreso de la república y la compañía colombiana de servicios de valor agregado y telemáticos Covatel S.A.S.P, para la contratación de los servicios para el desarrollo e implementación de nuevas funcionalidades para el sistema de gestión documental Orfeo en la versión ng (nueva generación), identificadas por la entidad como oportunidades de mejora para fortalecer la dinámica de la gestión documental. El alcance del objeto y las actividades que este medidora están determinados por los requerimientos y módulos detallados en los estudios previos y los discriminados en la propuesta técnica de agosto 11 de 2022, presentada por COVATEL, que hace parte integral del presente informe. | | | | |
| Fondo de Previsión Social del Congreso de la República - FONPRECON | Facto_por_una_gestión_publica_efectiva | A_Transformación_de_la_Administración_pública | Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores | Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos | Visión de largo plazo | No | N/A | N/A | N/A | Gestión con valores para resultados | Gobierno Digital | 7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física. | Reemplazar los servicios de tecnología con procesos | Reemplazar procesos manuales de gestión por herramientas tecnológicas que generen eficiencia | Catálogo de servicios de TI | Catálogo de servicios de TI consolidado y actualizado | Revisión del consumo de servicios de cada proceso | Iniciar la alineación de los servicios de TI con los procesos | Finalizar la alineación de los servicios de TI con los procesos | Finalizar la alineación de los servicios de TI con los procesos | Procesos institucionales alineados con servicios de tecnología | X | X | Procesos institucionales con herramientas tecnológicas implementadas | Finalizar la alineación de los servicios de TI con los procesos | Fonprecon reporta ejecución adecuada de la actividad establecida con el plan de trabajo interno | 3 | 100% | 25 DE JULIO DE 2022 se realiza capacitación lengua de señas a los servidores de la entidad con el fin de dar cumplimiento a la Estrategia "Por un sector salud incluyente". El jueves 25 de Agosto de 2022 se realiza capacitación a los pensionados en los siguientes temas: -Protocolos de atención al usuario -Descarga de certificados y comprobantes en línea -Lineamientos para contestar PQRSD Para el mes de Septiembre de 2022 FONPRECON, realiza la encuesta de servidores públicos y percepción ciudadana, para la medición que realiza el Ministerio de Salud, igualmente se diligencian los formularios enviados por el Ministerio de Salud para la evaluación de componentes 2 (Servicio Centrado en la Persona) y 6 (Información Confiable y Accesible) del MISG. El 27 de Octubre de 2022 se envía folleto de servicios en línea a los pensionados y afiliados y socialización de lineamientos PQRSD. | | | | | |