

CUADRO CONTROL INDICADORES DE GESTION INSTITUCIONALES 2020 -2023



DEPEDENCIA		OFICINA ASESORA DE PLANEACION Y SISTEMAS				Porcentajes de Avance 2022			
Perspectiva	Objetivo Estrategico Relacionado	Nombre indicador		Meta	Formula	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
Procesos Internos	Consolidar un sistema de gestión de seguridad de la información	1	Modelo de seguridad y privacidad de la información	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%	100%		
Procesos Internos	Consolidar un sistema de gestión de seguridad de la información	2	Plan para el tratamiento de riesgos de seguridad de la información	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%	100%		
Procesos Internos	Consolidar el sistema de gestión del riesgo	3	Administración integral de los Riesgos	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%	100%		
Usuario	Implementar el sistema integral de Atención al Usuario	4	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%	100%		

CUADRO CONTROL INDICADORES DE GESTION INSTITUCIONALES 2020 -2023



DEPEDENCIA		OFICINA ASESORA JURIDICA			Porcentajes de Avance 2022			
Perspectiva	Objetivo Estrategico Relacionado	Nombre indicador	Meta	Formula	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre
Financiera	Incrementar el recaudo efectivo de FONPRECON	Cobro de cartera	100	$\frac{\text{Valor recaudado por concepto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}}{\text{Total meta de recaudo (\$ 68.000 millones) respecto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}} \times 100$	100%	100%		
Procesos Internos	Integrar y preservar el conocimiento de los procesos institucionales	Gestion del Conocimiento	100	$\frac{\text{N° Actividades Ejecutadas}}{\text{Actividades Programadas de gestión del Conocimiento}} \times 100$	100%	100%		

CUADRO CONTROL INDICADORES DE GESTION INSTITUCIONALES 2020 -2023



DEPEDENCIA		SUBDIRECCIÓN DE PRESTACIONES ECONOMICAS				Porcentajes de Avance 2022			
Perspectiva	Objetivo Estrategico Relacionado	Nombre indicador	Meta	Formula	1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	
Financiera	Incrementar el recaudo efectivo de FONPRECON	1 Cobro de cartera	100	$\frac{\text{Valor recaudado por concepto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}}{\text{Total meta de recaudo (\$ 68.000 millones) respecto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}} \times 100$	100%	100%			
Usuario	Implementar el sistema integral de Atención al Usuario	2 Sistema integral de Atención al Usuario	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%	100%			

CUADRO CONTROL INDICADORES DE GESTION INSTITUCIONALES 2020 -2023



DEPEDENCIA

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Perspectiva	Objetivo Estratégico Relacionado	Nombre indicador	Meta	Formula	Porcentajes de Avance 2022				
					1er trimestre	2do trimestre	3er trimestre	4to trimestre	
Formación y crecimiento	Crear el Sistema de Gestión del Talento Humano	1	Plan Anual de Vacantes	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2021}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2021 (4)}} \times 100$	100%	100%		
		2	Plan de Previsión de Recursos Humanos del año 2021	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2021}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2021 (4)}} \times 100$	100%	100%		
		3	Plan Estratégico de Talento Humano previsto para el año 2021	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2021}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2021 (4)}} \times 100$	100%	100%		
		4	Plan de Capacitación previsto para el año 2021	100	$\frac{\text{Capacitaciones realizadas}}{\text{Capacitaciones Programadas}} \times 100$	100%	100%		
		5	Plan de Bienestar e incentivos previsto	100	$\frac{\text{Actividades realizadas en el Plan Institucional de Bienestar e Incentivos para la creatividad e innovación}}{\text{Actividades programadas en el Plan Institucional de Bienestar e Incentivos programadas para la creatividad e innovación}} \times 100$	100%	100%		
		6	Plan Anual del Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	100	$\frac{\text{Número de acciones ejecutadas y establecidas en el Plan de Trabajo Anual del SG - SST}}{\text{Número de acciones programadas en el Plan de Trabajo Anual del SG - SST}} \times 100$	100%	100%		
Financiera	Incrementar el recaudo efectivo de FONPRECON	7	Cobro de cartera	100	$\frac{\text{Valor recaudado por concepto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}}{\text{Total meta de recaudo (\$ 68.000 millones) respecto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}} \times 100$	100%	100%		
Procesos Internos	Integrar y preservar el conocimiento de los procesos institucionales	8	Gestion del Conocimiento	100	$\frac{\text{Nº de procesos con gestión de conocimiento implementado}}{\text{Dos (2) procesos institucionales}} \times 100$	100%	100%		
Procesos Internos	Preservar la memoria institucional e implementar el sistema de gestión documental	9	Programa de Gestión Documental	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	98%	98%		
Usuario	Implementar el sistema integral de Atención al Usuario	10	Plan Anual de Adquisiciones	100	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%	100%		