



GOBIERNO  
DE COLOMBIA



FONPRECON  
Pensiones y Cesantías

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA  
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

*Handwritten notes:*  
 De los stels  
 Frase como  
 Estímulo de  
 lo pertinente

**MEMORANDO**



Radicado No.: 20203110013853

Fecha: 30-04-2020

Bogotá D. C.,

PARA : Dr. FRANCISCO ALVARO RAMIREZ RIVERA  
Director General

DE : COORDINADOR TALENTO HUMANO

Asunto: Informe de Evaluación del Desempeño Laboral del periodo 2019 – 2020

Respetado Doctor Ramirez:

En atención a lo dispuesto en el Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba", Resolución 0005 del 10 de enero de 2020, "Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los funcionarios de Carrera Administrativa y en Período de Prueba del Fondo de Previsión Social del Congreso de la República – FONPRECON", y las disposiciones que regulan la carrera administrativa expedidas por la Comisión Nacional del Servicio, presento el informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de evaluación del desempeño laboral de los funcionarios con derechos de carrera administrativa y en periodo de prueba, que contienen un análisis cuantitativo y cualitativo que permiten establecer el cumplimiento de los criterios del programa de Bienestar e Incentivos, así como detectar las fortalezas y debilidades, para que sean tenidas en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación, de tal manera que contribuyan en la toma de decisiones y estrategias para la mejora en la prestación de los servicios a cargo de la Entidad, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020:

Que durante el proceso de evaluación de desempeño laboral (EDL) del periodo señalado se realizaron veintinueve (29) evaluaciones a funcionarios con derechos de carrera administrativa de los diferentes niveles jerárquicos, obteniéndose así el total de evaluaciones, estableciéndose en la escala del nivel Sobresaliente de veinticuatro (24) funcionarios evaluados con un promedio de 95.03%, en el nivel Satisfactorio se



Certificado  
N° SC 6792-1



Certificado N°  
CO-SC 6792-1

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA



evaluaron cinco (5) servidores con un promedio de 88.95% y de cero (0) en el nivel No satisfactorio.

En forma particular se señalan los siguientes resultados obtenidos para cada nivel jerárquico, así:

### 1. NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO

Se evaluó a una (1) funcionaria, con resultado del 98.82% en el cumplimiento de los compromisos laborales concertados, lo que permite ubicarla en el rango de nivel Sobresaliente, porcentaje que se disminuyó en un 0.64% con relación al periodo anterior entre el 2018 y el 2019, señalando que en este nivel la calificación la obtuvo la funcionaria MARY SANDRA ARIZALA AREVALO, Profesional Especializado (E), dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera, y quien Coordina el Grupo de Gestión Contable, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
ARIZALA AREVALO MARY SANDRA	19-07I-10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-14	98,82%	Sobresaliente	GESTIÓN CONTABLE

### 2. NIVEL PROFESIONAL SIN PERSONAL A CARGO

En este nivel se evaluaron a siete (7) funcionarios, con un porcentaje del 92.79%, correspondiéndole una escala de valoración en el nivel Sobresaliente, el cual obtuvo un incremento del 1.92% con respecto a lo señalado en la vigencia anterior. La evaluación más alta fue obtenida por la funcionaria ISABEL BEJARANO CABALLERO, Profesional Universitario de la Subdirección Administrativa y Financiera – Grupo de Talento Humano, dicha valoración corresponde al 97.43%, calificación que corresponde a nivel SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
CORTES CALLEJAS LUIS ENRIQUE	31/07/1992	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-13	90,13%	Sobresaliente	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
SANZ FULA DAMARIS PAOLA	5/11/2018	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-10	91,12%	Sobresaliente	RECONOCIMIENTO Y LIQ DE PREST ECON
SIMBAQUEBA RODRIGUEZ RICARDO FREDY	6/11/2018	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-10	91,70%	Sobresaliente	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
ORTEGA CHICUNQUE LUZ MARINA	11/01/2019	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	92,73%	Sobresaliente	RECONOCIMIENTO Y LIQ DE PREST ECON
NUÑEZ YAGUNA JOE ALEXANDER	18/10/2018	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-10	92,81%	Sobresaliente	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
TOBAR SIERRA CAROLINA	16/09/1991	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	93,62%	Sobresaliente	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
BEJARANO CABALLERO ISABEL	12/10/2018	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044-10	97,43%	Sobresaliente	GRUPO DE TALENTO HUMANO



Certificado  
N° SC 6792-1



Certificado N°  
CO-SC 6792-1



### 3. NIVEL TÉCNICO CON PERSONAL A CARGO

En este nivel se evaluaron a dos (2) funcionarios, con un porcentaje del 95.24%, correspondiéndole una escala de valoración en el nivel Sobresaliente, el cual obtuvo una disminución del 1.41% con respecto a lo señalado en la vigencia anterior. La evaluación más alta fue obtenida por el funcionario MARIO ALBERTO CABRERA RICO, Técnico Administrativo de la Subdirección Administrativa y Financiera, Coordinador del Grupo de Almacén, dicha valoración corresponde al 96.50%, estando en nivel SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
RESTREPO JARAMILLO PIEDAD DEL SOCORRO	17/05/1993	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-14	93,98%	Sobresaliente	ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
CABRERA RICO MARIO ALBERTO	15/02/2005	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-16	96,50%	Sobresaliente	GRUPO DE ALMACEN

### 4. NIVEL TÉCNICO SIN PERSONAL A CARGO

Para el nivel Técnico sin personal a cargo, se evaluaron seis (6) funcionarios con un promedio final de 93.21% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Sobresaliente, con una pequeña disminución en el porcentaje de 0.92% con relación al periodo 2018 - 2019. La calificación más alta fue del 99.26% obtenida por el funcionario JHON WILLIAM RUIZ RUBIO, Técnico Administrativo, dependiente de la Dirección General – Control Interno, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
CAMARGO GONZALEZ OLGA PATRICIA	1/08/2012	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-13	88,41%	Satisfactorio	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
RUZ RUZ ROBINSON MANUEL	2/01/2019	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-14	88,93%	Satisfactorio	BIENES Y SERVICIOS
DUQUE ECHEVERRY FERNANDO	10/06/1994	TÉCNICO OPERATIVO	3132-16	89,30%	Satisfactorio	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
CARO REYES NEYLA	14/09/1989	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-11	95,78%	Sobresaliente	ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
ROJAS MARIN MARICELLA	6/11/2018	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-16	97,56%	Sobresaliente	GESTIÓN CONTABLE
RUIZ RUBIO JHON WILLIAM	2/11/2018	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-09	99,26%	Sobresaliente	CONTROL INTERNO



### 5. NIVEL ASISTENCIAL SIN PERSONAL A CARGO





FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA  
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

Para el nivel Asistencial sin personal a cargo, se evaluaron trece (13) funcionarios con un promedio final de 94.42% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Sobresaliente, con una pequeña disminución en el porcentaje del 0.84% con relación al periodo 2018 - 2019. La calificación más alta para este nivel fue del 98.87% obtenida por la funcionaria LUCIA ROJAS RIVERA, Auxiliar Administrativo, dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Gestión de Tesorería, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
GOMEZ BONILLA CARLOS HERNANDO	12/08/2016	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-20	88,10%	Satisfactorio	GESTIÓN DE AFIL, RECAUDO E HISTORIA LABORAL
GARZON CRUZ MARIA DEL PILAR	12/12/1995	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-18	89,99%	Satisfactorio	GESTION CARTERA
NEIRA CHURQUE LEONARDO	6/11/2018	CONDUCTOR MECANICO	4103-07	90,89%	Sobresaliente	BIENES Y SERVICIOS
TORRES MOSQUERA CRISTHIAN ANDRES	1/08/2019	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-21	93,05%	Sobresaliente	GESTIÓN DE AFIL, RECAUDO E HISTORIA LABORAL
MARENTES OTALORA SERGIO ANDRES	8/01/2019	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-21	93,85%	Sobresaliente	RECONOCIMIENTO Y LIQ DE PREST ECON
PRIETO BELTRAN MATILDE ESPERANZA	13/01/1992	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064-13	94,27%	Sobresaliente	GRUPO DE ALMACEN
LOPEZ BUITRAGO OFELIA	19/05/1987	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064-13	94,28%	Sobresaliente	GRUPO DE ALMACEN
DIAZ GONZALEZ ANAYIVI	1/11/2018	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064-13	94,40%	Sobresaliente	BIENES Y SERVICIOS
ESPINOSA GONZALEZ ADRIANA	19/03/2019	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-21	97,00%	Sobresaliente	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
ALVARADO RODRIGUEZ DORIS FABIOLA	3/06/1988	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-22	97,21%	Sobresaliente	OFICINA ASESORÍA JURÍDICA
GÓMEZ ACERO JUAN CARLOS	7/11/2018	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-19	97,29%	Sobresaliente	TALENTO HUMANO
BALLEN BENITEZ JUAN CARLOS	2/01/1992	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-20	98,20%	Sobresaliente	GESTIÓN CONTABLE
ROJAS RIVERA LUCIA	1/09/1989	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-19	98,87%	Sobresaliente	TESORERIA

## CONCLUSIONES

1. Realizando el correspondiente análisis de la evaluación del desempeño laboral - EDL, se puede observar que el nivel con mejor desempeño laboral durante el periodo de evaluación entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020, fue conseguido por el NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO, con un promedio del 98.82% el que se incrementó en un 1.27% en su gestión en relación con el promedio de la vigencia anterior, pero conservando el nivel Sobresaliente.
2. Lo correspondiente al análisis por cada una de las áreas de la entidad, quien obtuvo el mejor desempeño para el periodo entre el 1 de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020, fue la oficina de Control Interno con un funcionario evaluado y un resultado del 99.26%, le sigue el Grupo de Tesorería con una funcionaria evaluada con el 98.87% y en una tercera posición de evaluación con un promedio del 98.19% el



GOBIERNO  
DE COLOMBIA



**FONPRECON**  
Pensiones y Cesantías

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA  
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

Grupo de Gestión Contable que corresponde a tres funcionarios evaluados, y con un resultado de menor promedio de evaluación desempeño fue el Grupo de Bienes y Servicios con dos funcionarios evaluados y un promedio del 89.91%.

3. En conclusión y en un contexto global de los resultados obtenidos en el proceso de evaluación de desempeño laboral de los funcionarios con derechos de carrera administrativa de la planta de la Entidad, para el periodo mencionado, demuestran que el nivel de gestión de cada uno de los niveles sigue manteniendo su desempeño con relación a la vigencia anterior entre el 2018 y 2019, las variaciones entre los periodos son realmente mínimas que de hecho no afectan los resultados; lo cual demuestra que existe una sincronización entre los compromisos acordados por parte del evaluador como del evaluado, lo que determina una eficiencia y eficacia en la gestión del Recurso Humano de la entidad hacia el logro de los propósitos y objetivos institucionales.
4. Por otra parte, es importante manifestar que los reconocimientos como la exaltación pública y la entrega de incentivos que la Administración ha efectuado a sus funcionarios en pasados periodos evaluativos han generado un ambiente laboral altamente positivo para su recurso humano, lo cual permite el logro de las metas y objetivos organizacionales de manera positiva y eficaz, convirtiéndolo en buenas practicas públicas en materia de administración del Talento Humano de Fonprecon.

En consecuencia, de lo anteriormente señalado es procedente manifestar que por su directriz se convoque al Comité de Estímulos de que trata el artículo segundo de la Resolución No. 0678 del 31 de mayo de 2011, con el fin que proceda a desarrollar entre otras de sus funciones, las inherentes a la selección del mejor funcionario de carrera de la entidad y a los mejores de cada uno de los niveles de acuerdo con lo contemplado en el artículo sexto de la referida Resolución.

Cordialmente,

JAIRO VARGAS RODRÍGUEZ  
Coordinador Grupo de Talento Humano

Elaboró: J.V.R., Profesional Especializado  
Revisó: Luz Stella Restrepo Henao, Subdirección Administrativa y Financiera



Certificado  
N° SC 6792-1



Certificado N°  
CO-SC 6792-1

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA

## Comité de Estimulos.

- Director General.
- Subdireccion Administrativa y financiera
- Oficina Asesora de Planeacion y Sist.
- Coordinador Grupo de T. H.
- Representantes de los empleados Comisunde Personal