



GOBIERNO
DE COLOMBIA



FONPRECON
Pensiones y Cesantías

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

MEMORANDO



Radicado. N°.: 20193110010103

Fecha: 02-04-2019

Bogotá D. C.,

PARA : Dr. FRANCISCO ALVARO RAMIREZ RIVERA
Director General

DE : COORDINADOR TALENTO HUMANO

Asunto: INFORME EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO

Respetado Doctor Ramirez:

En atención al contenido en el artículo 8, numeral 5, literal c) del Acuerdo 565 de 2016, expedido por la Comisión Nacional del Servicio, "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba", atentamente le presento el informe relacionado con la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios con derechos de carrera administrativa correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2018 y el 31 de enero de 2019:

Que durante el proceso de evaluación del periodo se han evaluado a dieciséis (16) funcionarios de carrera administrativa pertenecientes a los diferentes niveles jerárquicos administrativos, obteniéndose del total de las evaluaciones, nueve (9) en el nivel Sobresaliente, siete (7) en el nivel Destacado, cero (0) en el nivel Satisfactorio y cero (0) en el nivel No satisfactorio.

El promedio de la evaluación del desempeño de los niveles:

Nivel Sobresaliente fue del	96.86%
Nivel Destacado fue del	92.15%.

En forma particular se señalan los siguientes resultados obtenidos para cada nivel jerárquico:

*Francisco
2:50
02/04/19*



1. NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO

Se evaluaron a tres (3) funcionarios, estableciéndose un promedio general de cumplimiento de los compromisos laborales del 97.55%, lo que permite ubicarlo en el rango Sobresaliente, porcentaje que se incrementó para este periodo con relación a la fase 2017 – 2018, señalándose que en este nivel la mayor calificación la obtuvo la funcionaria MARY SANDRA ARIZALA AREVALO, Profesional Especializado (E), dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera, y quien Coordina el Grupo de Gestión Contable con el 99.46% de cumplimiento de los compromisos laborales concertados, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
GARCIA PABON VILMA LEONOR	14-jun-95	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	95,72%	Sobresaliente	PRESTACIONES ECONOMICAS
SUAREZ PUENTES CARLOS ARMANDO	16-may-95	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-14	97,47%	Sobresaliente	BIENES Y SERVICIOS
ARIZALA AREVALO MARY SANDRA	19-jul-10	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	3124-11	99,46%	Sobresaliente	GESTIÓN CONTABLE

2. NIVEL PROFESIONAL SIN PERSONAL A CARGO

En este nivel se evaluó a tres (3) funcionarios, con un porcentaje del 90.87%, correspondiéndole una escala de valoración en el nivel Destacado, el cual obtuvo una disminución del 0.74% con respecto a lo señalado en la vigencia anterior. La evaluación más alta fue obtenida por la funcionaria CAROLINA TOBAR SIERRA, Profesional Especializado de la Oficina Asesora de Planeación y Sistemas, dicha valoración corresponde al 93.35%, nivel Destacado.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
CORTES CALLEJAS LUIS ENRIQUE	31/07/1992	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-13	90.00%	Destacado	PRESTACIONES ECONOMICAS
TOBAR SIERRA CAROLINA	16-sep-91	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028-15	93,35%	Destacado	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
RESTREPO JARAMILLO PIEDAD DEL SOCORRO	17/05/1993	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3124-14	89,26%	Destacado	ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

3. NIVEL TECNICO SIN PERSONAL A CARGO

Para el nivel Técnico sin personal a cargo, se evaluaron cuatro (4) funcionarios con un promedio final de 94.13% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Destacado, con una pequeña disminución en el porcentaje de 1.17% con relación al periodo 2017 - 2018. La calificación más alta



FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

fue del 96.10% obtenida por el funcionario Mario Alberto Cabrera Rico, Técnico administrativo, dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Gestión de Almacén, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
RAMIREZ GAMBOA JESUS ALFONSO	10-may-95	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-16	94,10%	Destacado	GRUPO DE ALMACEN
CARO REYES NEYLA	07-oct-89	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-11	95,21%	Sobresaliente	ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
CABRERA RICO MARIO ALBERTO	15-feb-05	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-11	96,10%	Sobresaliente	GRUPO DE ALMACEN
DUQUE ECHEVERRY FERNANDO	10-jun-94	TÉCNICO OPERATIVO	3132-16	91,09%	Destacado	PLANEACIÓN Y SISTEMAS

4. NIVEL ASISTENCIAL SIN PERSONAL A CARGO

Para el nivel Asistencial sin personal a cargo, se evaluaron se seis (6) funcionarios con un promedio final de 95.26% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Sobresaliente, con una pequeña disminución en el porcentaje de 0.04% con relación al periodo 2017 - 2018. La calificación más alta fue del 98.09% obtenida por la funcionaria Rojas Rivera Lucia, Auxiliar Administrativo, dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Gestión de Tesorería, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL		Nivel
GARZON CRUZ MARIA DEL PILAR	12-dic-95	Carrera	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-18	92,74%	Destacado
BALLEN BENITEZ JUAN CARLOS	02-ene-91	Carrera	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044-20	97,14%	Sobresaliente
PRIETO BELTRAN MATILDE ESPERANZA	13-ene-92	Carrera	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064-13	94,50%	Destacado
LOPEZ BUITRAGO OFELIA	19-may-87	Carrera	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	4064-13	95,62%	Sobresaliente
ALVARADO RODRIGUEZ DORIS FABIOLA	03-jun-88	Carrera	SECRETARIO EJECUTIVO	4210-22	96,92%	Sobresaliente
ROJAS RIVERA LUCIA	01-sep-89	Carrera	AUXILIAR ADMINISTRATIVO Subdir Activa y Fra	4044-19	98,09%	Sobresaliente

CONCLUSIONES

- Haciendo el correspondiente análisis de lo anteriormente descrito, se puede manifestar que el nivel de mejor desempeño laboral durante el periodo 2018 – 2019, fue conseguido por el NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO, con un promedio del 97.55% en su gestión, siendo este Sobresaliente.



GOBIERNO
DE COLOMBIA



FONPRECON
Pensiones y Cesantías

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

2. En lo pertinente por análisis por áreas, la de mejor desempeño para el periodo evaluado es la del Grupo de Gestión Contable con el 98.30%, y la de menor porcentaje en desempeño la Oficina de Planeación y Sistemas con 92.22%.
3. En un contexto global de los resultados obtenidos en el proceso de evaluación de desempeño laboral de los funcionarios con derechos de carrera administrativa de la planta de la Entidad para el periodo 2018 – 2019, demuestran que el nivel de gestión de cada uno de los niveles sigue manteniendo su desempeño con relación a la vigencia anterior 2017 - 2018, las variaciones son realmente mínimas que de hecho no afectan los mismos resultados; lo cual demuestra que existe una sincronización entre los compromisos acordados por parte del evaluador como del evaluado, lo cual está determinando una eficiencia y eficacia en la gestión del Recurso Humano de la entidad hacia el logro de los propósitos y objetivos institucionales. Es importante observar que los reconocimientos como la exaltación pública y la entrega de incentivos que la Administración ha efectuado a sus funcionarios en pasados periodos evaluativos han generado un ambiente laboral altamente positivo para su recurso humano y con él para la entidad, lo cual permite el logro de las metas y objetivos organizacionales de manera positiva y eficaz, convirtiéndolo en buenas practicas públicas en materia de administración del Talento Humano de Fonprecon.

En consecuencia, de lo anteriormente manifestado es procedente manifestarle que por su intermedio se convoque al Comité de Estímulos de que trata el artículo segundo de la Resolución No. 0678 del 31 de mayo de 2011, con el fin que proceda a desarrollar entre otras de sus funciones, las inherentes a la selección del mejor funcionario de carrera de la entidad y a los mejores de cada uno de los niveles de acuerdo con lo contemplado en el artículo sexto de la referida Resolución.

Cordialmente

JAIRO VARGAS RODRÍGUEZ
Coordinador Grupo de Talento Humano