

MEMORANDO



Radicado No.: 20213110006643

Fecha: 19-03-2021

Bogotá D. C.,

PARA : Dr. FRANCISCO ALVARO RAMIREZ RIVERA
Director General

DE : COORDINADOR TALENTO HUMANO

Asunto: Informe de Evaluación del Desempeño Laboral del periodo 2020 – 2021

Respetado Doctor Ramirez:

En atención a lo dispuesto en el Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba", Resolución 0005 del 10 de enero de 2020, "Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los funcionarios de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba del Fondo de Previsión Social del Congreso de la República – FONPRECON", y las disposiciones que regulan la carrera administrativa expedidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil, presento el informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de evaluación del desempeño laboral de los funcionarios con derechos de carrera administrativa y en periodo de prueba, que contiene un análisis cuantitativo y cualitativo que permiten establecer el cumplimiento de los criterios del programa de Bienestar e Incentivos, así como detectar las fortalezas y debilidades, para que sean tenidas en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación, de tal manera que contribuyan en la toma de decisiones y estrategias para la mejora en la prestación de los servicios a cargo de la Entidad, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021:

Que durante el proceso de evaluación de desempeño laboral (EDL) del periodo señalado se realizaron veintisiete (27) evaluaciones a funcionarios con derechos de carrera administrativa de los diferentes niveles jerárquicos, obteniéndose así el total de evaluaciones, estableciéndose en la escala del nivel Sobresaliente de veinticinco (25) funcionarios evaluados con un promedio de 95.48%, en el nivel Satisfactorio se evaluaron dos (2) servidores con un promedio de 89.63% y de cero (0) en el nivel No satisfactorio.

SDF
*He leído el informe de EDL
bien e incentivado
el informe de EDL
Favor proceder a
convocar Comité
de estímulo
por lo
pertinente.
Gracias,*



N° SC-CER
693223



N° CO-SC
CER 693223

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
 Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

En forma particular se señalan los siguientes resultados obtenidos para cada nivel jerárquico, así:

1. NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO

Se evaluó a una (1) funcionaria, con resultado del 99.54% en el cumplimiento de los compromisos laborales concertados, lo que permite ubicarla en el rango de nivel Sobresaliente, porcentaje que se disminuyó en un 0.72% con relación al periodo anterior entre el 2019 y el 2020, señalando que en este nivel la calificación la obtuvo la funcionaria MARY SANDRA ARIZALA AREVALO, Profesional Especializado (E), dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera, y quien Coordina el Grupo de Gestión Contable, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
ARIZALA AREVALO MARY SANDRA	19-07-10	Profesional Especializado (e)	2028-14	99,54%	Sobresaliente	G Gestión Contable

2. NIVEL PROFESIONAL SIN PERSONAL A CARGO

En este nivel se evaluaron a seis (6) funcionarios, con un porcentaje del 94.11%, correspondiéndole una escala de valoración en el nivel Sobresaliente, el cual obtuvo un incremento del 1.32% con respecto a lo señalado en la vigencia anterior. La evaluación más alta fue obtenida por la funcionaria ISABEL BEJARANO CABALLERO, Profesional Universitario de la Subdirección Administrativa y Financiera – Grupo de Talento Humano, dicha valoración corresponde al 99.26%, calificación que corresponde a nivel SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
SIMBAQUEBA RODRÍGUEZ RICARDO	6-nov-2018	Profesional Universitario	2044-10	89,63%	Satisfactorio	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
CORTES CALLEJAS LUIS ENRIQUE	31-jul-1992	Profesional Especializado (e)	2028-13	90,42%	Sobresaliente	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
CERQUERA LOZANO VIVIANA ROCIO	20-ago-2019	Profesional Universitario	2044-03	94,50%	Sobresaliente	Subdirección de Prestaciones Económicas
TOBAR SIERRA CAROLINA	16-sep-1991	Profesional Especializado	2028-15	95,15%	Sobresaliente	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
NUÑEZ YAGUNA JOE ALEXANDER	18-oct-2018	Profesional Universitario	2044-10	95,66%	Sobresaliente	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas
BEJARANO CABALLERO ISABEL	12-oct-2018	Profesional Universitario	2044-10	99,26%	Sobresaliente	Grupo de Talento Humano

3. NIVEL TÉCNICO CON PERSONAL A CARGO

En este nivel se evaluaron a dos (2) funcionarios, con un porcentaje del 94.80%, correspondiéndole una escala de valoración en el nivel Sobresaliente, el cual obtuvo una disminución del 0.44% con respecto a lo señalado en la vigencia anterior. La evaluación más alta fue obtenida por el funcionario MARIO ALBERTO CABRERA RICO, Técnico Administrativo de la Subdirección Administrativa y Financiera, Coordinador del Grupo de Almacén, dicha valoración corresponde al 99.09%, estando en nivel SOBRESALIENTE.

X

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
 Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
RESTREPO JARAMILLO PIEDAD DEL SOCORRO	17/05/1993	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-14	90,50%	Sobresaliente	ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
CABRERA RICO MARIO ALBERTO	15/02/2005	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-16	99,09%	Sobresaliente	GRUPO DE ALMACEN

4. NIVEL TÉCNICO SIN PERSONAL A CARGO

Para el nivel Técnico sin personal a cargo, se evaluaron seis (6) funcionarios con un promedio final de 94.54% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Sobresaliente, con un incremento en el porcentaje del 1.33% con relación al periodo 2019 - 2020. La calificación más alta fue del 99.16% obtenida por la funcionaria MARICELLA ROJAS MARIN, Técnico Administrativo, dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión Contable, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
CAMARGO GONZALEZ OLGA PATRICIA	1/08/2012	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-13	89,63%	Satisfactorio	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
RUZ RUZ ROBINSON MANUEL	2/01/2019	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-14	91,54%	Sobresaliente	BIENES Y SERVICIOS
DUQUE ECHEVERRY FERNANDO	10/06/1994	TÉCNICO OPERATIVO	3132-16	91,27%	Sobresaliente	PLANEACIÓN Y SISTEMAS
CARO REYES NEYLA	14/09/1989	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-11	96,56%	Sobresaliente	ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA
RUIZ RUBIO JHON WILLIAM	2/11/2018	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-09	98,86%	Sobresaliente	CONTROL INTERNO
ROJAS MARIN MARICELLA	6/11/2018	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	3124-16	99,16%	Sobresaliente	GESTIÓN CONTABLE

5. NIVEL ASISTENCIAL SIN PERSONAL A CARGO

Para el nivel Asistencial sin personal a cargo, se evaluaron doce (12) funcionarios con un promedio final de 95.45% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Sobresaliente, con un incremento en el porcentaje del 1.03% con relación al periodo 2019 - 2020. La calificación más alta para este nivel fue del 99.79% obtenida por la funcionaria LUCIA ROJAS RIVERA, Auxiliar Administrativo, dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Gestión de Tesorería, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

Funcionario	Fecha ingreso	Cargo		EDL	Nivel	Dependencia
GOMEZ BONILLA CARLOS HERNANDO	12/08/2016 17-10-2018	Auxiliar Administrativo	4044-20	90,70%	Sobresaliente	Grupo Gestión de Afiliación, Recaudo e Historia Laboral
GARZON CRUZ MARIA DEL PILAR	12-dic-1995	Auxiliar Administrativo	4044-18	91,50%	Sobresaliente	Grupo de Archivo y Correspondencia
ESPINOSA GONZALEZ ADRIANA	18-mar-2019	Secretario Ejecutivo	4210-21	91,78%	Sobresaliente	Grupo de Gestión Bienes y Servicios
TORRES MOSQUERA CRISTHIAN ANDRES	1-ago-2019	Secretario Ejecutivo	4210-21	95,17%	Sobresaliente	Subdirección de Prestaciones Económicas
NEIRA CHURQUE LEONARDO	6-nov-2018	Conductor Mecánico	4103-17	95,43%	Sobresaliente	Grupo de Gestión Bienes y Servicios
ALVARADO RODRIGUEZ DORIS	3-jun-1988	Secretario Ejecutivo	4210-22	96,01%	Sobresaliente	Oficina Asesora Jurídica

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
 Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

GOMEZ ACERO JUAN CARLOS	7-nov-2018	Auxiliar Administrativo	4044-19	96,03%	Sobresaliente	Grupo de Talento Humano
LOPEZ BUITRAGO OFELIA	19-may-1987	Auxiliar de Servicios Generales	4064-13	96,05%	Sobresaliente	Grupo de Gestión Almacén
PRIETO BELTRAN MATILDE ESPERANZA	13-ene-1992	Auxiliar de Servicios Generales	4064-13	96,13%	Sobresaliente	Grupo de Gestión Almacén
DIAZ GONZALEZ ANAYIVI	1-nov-2018	Auxiliar de Servicios Generales	4064-13	97,28%	Sobresaliente	Grupo de Gestión Almacén
BALLEN BENITEZ JUAN CARLOS	8-nov-1991	Auxiliar Administrativo	4044-20	99,49%	Sobresaliente	Grupo de Gestión Contable
ROJAS RIVERA LUCIA	1-sep-1989	Auxiliar Administrativo	4044-20	99,79%	Sobresaliente	Grupo de Tesorería

CONCLUSIONES

1. Realizando el correspondiente análisis de la evaluación del desempeño laboral - EDL, se puede observar que el nivel con mejor desempeño laboral durante el periodo de evaluación entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021, fue conseguido por el NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO, con un promedio del 99.54% el que se incrementó en un 0.72% en su gestión, en relación con el promedio de la vigencia anterior, conservando el nivel Sobresaliente.
2. Lo correspondiente al análisis por cada una de las áreas de la entidad, quien obtuvo el mejor desempeño para el periodo entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021, fue el Grupo de Tesorería con una funcionaria evaluada con el 99.79%, le sigue el Grupo de Gestión Contable con tres funcionarios evaluados con un promedio del 99.40% y en una tercera posición de evaluación con un funcionario evaluado con el 98.71% de la oficina de Control interno, adicionalmente el resultado de menor promedio de evaluación desempeño fue el Grupo de Gestión de Afiliación, recaudo e Historia Laboral con un funcionario evaluado y un promedio del 90.70%.
3. En conclusión y en un contexto global de los resultados obtenidos en el proceso de evaluación de desempeño laboral de los funcionarios con derechos de carrera administrativa de la planta de la Entidad, para el periodo mencionado, demuestran que el nivel de gestión de cada uno de los niveles sigue manteniendo su desempeño con relación a la vigencia anterior entre el 2019 y 2020, las variaciones entre los periodos son realmente mínimas que de hecho no afectan los resultados; lo cual demuestra que existe una sincronización entre los compromisos acordados por parte del evaluador como del evaluado, lo que determina una eficiencia y eficacia en la gestión del Recurso Humano de la entidad hacia el logro de los propósitos y objetivos institucionales.
4. Por otra parte, es importante manifestar que los reconocimientos como la exaltación pública y la entrega de incentivos que la Administración ha efectuado a sus funcionarios en pasados periodos evaluativos han generado un ambiente laboral altamente positivo para su recurso humano, lo cual permite el logro de las metas y objetivos organizacionales de manera positiva y eficaz, convirtiéndolo en buenas practicas públicas en materia de administración del Talento Humano de Fonprecon.



N° SC-CER
693223



N° CO-SC
CER 693223

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

En consecuencia, de lo anteriormente descrito es procedente señalar que por su directriz se convoque al Comité de Estímulos de que trata el artículo segundo de la Resolución No. 0678 del 31 de mayo de 2011, con el fin que proceda a desarrollar entre otras de sus funciones, las inherentes a la selección del mejor funcionario de carrera de la entidad y a los mejores de cada uno de los niveles de acuerdo con lo contemplado en el artículo sexto de la referida Resolución, para el periodo entre el 1 de febrero de 2020 y el 31 de enero de 2021.

Cordialmente,



JAIRO VARGAS RODRÍGUEZ
Coordinador Grupo de Talento Humano

Elaboró: J.V.R., Profesional Especializado 
Revisó: Luz Stella Restrepo Henao, Subdirección Administrativa y Financiera 



N° SC-CER
693223



N° CO-SC
CER 693223

