

MEMORANDO



Radicado No.: 20223110007123

Fecha: 16-03-2022

Bogotá D. C.,

PARA : Dr. FRANCISCO ALVARO RAMIREZ RIVERA
Director General

DE : COORDINADOR GRUPO DE TALENTO HUMANO

Asunto: Informe de Evaluación del Desempeño Laboral del periodo 2021 – 2022

Respetado Doctor Ramirez:

En atención a lo dispuesto en el Acuerdo No. CNSC - 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba", Resolución 0005 del 10 de enero de 2020, "Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral para los funcionarios de Carrera Administrativa y en Período de Prueba del Fondo de Previsión Social del Congreso de la República – FONPRECON", y las disposiciones que regulan la carrera administrativa expedidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, presento el informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de evaluación del desempeño laboral de los funcionarios de carrera administrativa, el cual contiene un análisis cuantitativo y cualitativo que permite establecer el cumplimiento de los criterios del programa de Bienestar e Incentivos, así como detectar las fortalezas y debilidades, para que sean tenidas en cuenta en el Plan Institucional de Capacitación, de tal manera que contribuyan en la toma de decisiones y estrategias para la mejora en la prestación de los servicios a cargo de la Entidad, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2021 y el 31 de enero de 2022.

En tal sentido para el proceso de evaluación de desempeño laboral (EDL) del periodo señalado se realizaron treinta (30) evaluaciones a funcionarios con derechos de carrera administrativa de los diferentes niveles jerárquicos, obteniéndose así del total de evaluaciones, un resultado en la escala de nivel **Sobresaliente** con veintiocho (28) funcionarios evaluados con un promedio del 96.75%, en el nivel **Satisfactorio** se evaluaron dos (2) servidores con promedio de 88.50%, y para el nivel **No satisfactorio** cero (0).

En forma particular se señalan los siguientes resultados obtenidos para cada nivel jerárquico, así:

X

1. NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO

Se evaluó a una (1) funcionaria, con resultado del 100% en el cumplimiento de los compromisos laborales concertados, lo que permite ubicarla en el rango de nivel Sobresaliente, porcentaje que incrementó en un 0.46% con relación al periodo anterior entre el 2020 y el 2021, señalando que en este nivel la calificación la obtuvo la funcionaria MARY SANDRA ARIZALA AREVALO, Profesional Especializado (E), dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera, y quien Coordina el Grupo de Gestión Contable, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

| Funcionario | Fecha ingreso | Cargo | | EDL | Nivel | Dependencia |
|-----------------------------|---------------|-------------------------------|---------|------|---------------|--------------------|
| ARIZALA AREVALO MARY SANDRA | 19-07-10 | Profesional Especializado (e) | 2028-14 | 100% | Sobresaliente | G Gestión Contable |

2. NIVEL PROFESIONAL SIN PERSONAL A CARGO

En este nivel se evaluaron a nueve (9) funcionarios, con un porcentaje promedio del 95.96%, correspondiéndole una escala de valoración en el nivel Sobresaliente, el cual obtuvo un incremento del 1.85% con respecto a lo señalado en la vigencia anterior. La evaluación más alta fue obtenida por el funcionario RUIZ RUBIO JHON WILLIAM, Profesional Universitario (E) de la Dirección General – Control Interno, dicha valoración corresponde al 99.83%, calificación que corresponde a nivel SOBRESALIENTE.

| Funcionario | Fecha de Ingreso | Cargo | EDL | Nivel | Dependencia |
|----------------------------------|------------------|-------------------------------|--------|---------------|--|
| RUIZ RUBIO JHON WILLIAM | 2-nov-2018 | Profesional Universitario (e) | 99,83% | Sobresaliente | Dirección General - Control Interno |
| BEJARANO CABALLERO ISABEL | 12-oct-2018 | Profesional Universitario | 99,71% | Sobresaliente | Grupo de Talento Humano |
| NUÑEZ YAGUNA JOE ALEXANDER | 18-oct-2018 | Profesional Universitario | 99,31% | Sobresaliente | Oficina Asesora de Planeación y Sistemas |
| TOBAR SIERRA CAROLINA | 16-sep-1991 | Profesional Especializado | 98,00% | Sobresaliente | Oficina Asesora de Planeación y Sistemas |
| MUÑOZ DELGADILLO MARIA ALEJANDRA | 8-abr-2021 | Profesional Especializado | 95,60% | Sobresaliente | Subdirección de Prestaciones Económicas |
| CERQUERA LOZANO VIVIANA ROCIO | 20-ago-2019 | Profesional Universitario (e) | 95,25% | Sobresaliente | Subdirección de Prestaciones Económicas |
| SIMBAQUEBA RODRÍGUEZ RICARDO | 6-nov-2018 | Profesional Universitario | 93,60% | Sobresaliente | Oficina Asesora de Planeación y Sistemas |
| CORTES CALLEJAS LUIS ENRIQUE | 31-jul-1992 | Profesional Especializado (e) | 93,59% | Sobresaliente | Oficina Asesora de Planeación y Sistemas |
| ZARATE RIVERA ERIKA | 14-sep-2020 | Profesional Especializado | 88,71% | Satisfactorio | Grupo de Gestión Cartera |

X



N° SC-CER 693223



N° CO-SC CER 693223

FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

Cra. 10 No. 24-55 Piso 2o. y 3o. ■ Tel.: 3415566 Fax: 2863396 ■ www.fonprecon.gov.co ■ BOGOTA D.C. - COLOMBIA

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
 Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

3. NIVEL TÉCNICO CON PERSONAL A CARGO

En este nivel se evaluaron dos (2) funcionarios, con un porcentaje promedio del 98.41%, correspondiéndole una escala de valoración en el nivel Sobresaliente, el cual obtuvo un incremento del 3.61% con respecto a lo señalado en la vigencia anterior. La evaluación más alta fue obtenida por la funcionaria PIEDAD RESTREPO JARAMILLO, Técnico Administrativo de la Subdirección Administrativa y Financiera, Coordinadora del Grupo de Archivo y Correspondencia, con una evaluación del 98.56%, estando en nivel SOBRESALIENTE.

| Funcionario | Fecha de Ingreso | Cargo | EDL | Nivel | Dependencia |
|----------------------------|------------------|----------------------------|--------|---------------|------------------------------------|
| RESTREPO JARAMILLO PIEDAD | 17-may-1993 | Técnico Administrativo | 98,56% | Sobresaliente | Grupo de Archivo y Correspondencia |
| CABRERA RICO MARIO ALBERTO | 15-feb-2005 | Técnico Administrativo (e) | 98,26% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Almacén |

4. NIVEL TÉCNICO SIN PERSONAL A CARGO

Para el nivel Técnico sin personal a cargo, se evaluaron cinco (5) funcionarios con un promedio final de 94.29% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Sobresaliente, con una disminución en el porcentaje del 0.25% con relación al periodo 2020 - 2021. La calificación más alta fue del 100% obtenida por la funcionaria MARICELLA ROJAS MARIN, Técnico Administrativo, dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera – Grupo de Gestión Contable, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.

| Funcionario | Fecha de Ingreso | Cargo | EDL | Nivel | Dependencia |
|--------------------------------|------------------|------------------------|---------|---------------|--|
| ROJAS MARIN MARICELLA | 6-nov-2018 | Técnico Administrativo | 100,00% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Contable |
| CARO REYES NEYLA | 14-sep-1989 | Técnico Administrativo | 97,72% | Sobresaliente | Grupo de Archivo y Correspondencia |
| RUZ RUZ ROBINSON MANUEL | 2-ene-2019 | Técnico Administrativo | 92,95% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Bienes y Servicios |
| DUQUE ECHEVERRY FERNANDO | 10-jun-1994 | Técnico Operativo | 92,51% | Sobresaliente | Oficina Asesora de Planeación y Sistemas |
| CAMARGO GONZALEZ OLGA PATRICIA | 1-ago-2012 | Técnico Administrativo | 88,29% | Satisfactorio | Oficina Asesora de Planeación y Sistemas |

5. NIVEL ASISTENCIAL SIN PERSONAL A CARGO

Para el nivel Asistencial sin personal a cargo, se evaluaron trece (13) funcionarios con un promedio final de 96.47% de gestión de los compromisos laborales; alcanzando una escala en el nivel Sobresaliente, con un incremento en el porcentaje del 1.02% con relación al periodo 2020 - 2021. La calificación más alta para este nivel fue del 100% obtenida por el funcionario JUAN CARLOS BALLEEN BENITEZ, Auxiliar Administrativo, dependiente de la Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Gestión Contable, evaluación que alcanza el nivel de SOBRESALIENTE.



| Funcionario | Fecha de Ingreso | Cargo | EDL | Nivel | Dependencia |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------|---------------|---|
| BALLEN BENITEZ JUAN CARLOS | 8-nov-1991 | Auxiliar Administrativo | 100,00% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Contable |
| GOMEZ ACERO JUAN CARLOS | 7-nov-2018 | Auxiliar Administrativo | 97,72% | Sobresaliente | Grupo de Talento Humano |
| ROJAS RIVERA LUCIA | 1-sep-1989 | Auxiliar Administrativo | 97,59% | Sobresaliente | Grupo de Tesorería |
| GOMEZ BONILLA CARLOS HERNANDO | 12/08/2016 17-10-2018 | Auxiliar Administrativo | 93,97% | Sobresaliente | Grupo Gestión de Afiliación, Recaudo e Historia Laboral |
| ROJAS ALFONSO MAYERLY PAOLA | 3-ago-2020 | Auxiliar Administrativo | 98,39% | Sobresaliente | Subdirección de Prestaciones Económicas |
| GARZON CRUZ MARIA DEL PILAR | 12-dic-1995 | Auxiliar Administrativo | 91,62% | Sobresaliente | Grupo de Archivo y Correspondencia |
| DIAZ GONZALEZ ANAYIVI | 1-nov-2018 | Auxiliar de Servicios Generales | 98,53% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Almacén |
| PRIETO MATILDE | 13-ene-1992 | Auxiliar de Servicios Generales | 96,43% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Almacén |
| LOPEZ BUITRAGO OFELIA | 19-may-1987 | Auxiliar de Servicios Generales | 96,30% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Almacén |
| NEIRA CHURQUE LEONARDO | 6-nov-2018 | Conductor Mecánico | 93,50% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Bienes y Servicios |
| ALVARADO RODRIGUEZ DORIS | 3-jun-1988 | Secretario Ejecutivo | 98,90% | Sobresaliente | Oficina Asesora Jurídica |
| ESPINOSA GONZALEZ ADRIANA | 18-mar-2019 | Secretario Ejecutivo | 96,96% | Sobresaliente | Grupo de Gestión Bienes y Servicios |
| TORRES MOSQUERA CRISTHIAN ANDRES | 1-ago-2019 | Secretario Ejecutivo | 94,17% | Sobresaliente | Subdirección de Prestaciones Económicas |

CONCLUSIONES

1. Realizando el correspondiente análisis de la evaluación del desempeño laboral - EDL, se puede observar que el nivel con el mayor desempeño laboral durante el periodo de evaluación entre el 1 de febrero de 2021 y el 31 de enero de 2022, fue conseguido por el NIVEL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO, con un promedio del 100% el que se incrementó en un 0.46% en su gestión, en relación con el promedio de la vigencia anterior, conservando el nivel Sobresaliente.
2. Lo correspondiente al análisis por cada una de las áreas de la entidad, quien obtuvo el mejor desempeño para el periodo entre el 1 de febrero de 2021 y el 31 de enero de 2022, fue el Grupo de Gestión Contable con tres funcionarios evaluados con un promedio del 100% en la evaluación, le sigue la Oficina Asesora Jurídica con un funcionario evaluado con un 98.90% y en una tercera posición de la evaluación con dos (2) funcionarios evaluados con un promedio del 98.72% asignados al Grupo de Talento Humano, adicionalmente el resultado del menor promedio en el desempeño laboral fue el Grupo de Gestión de Afiliación, Recaudo e Historia Laboral con un funcionario evaluado con el 93.97%.

X

FONDO DE PREVISION SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA

Cra. 10 No. 24-55 Piso 2o. y 3o. ☎ Tel.: 3415566 Fax: 2863396 ■ www.fonprecon.gov.co ■ BOGOTA D.C. - COLOMBIA



N° SC-CER
693223



N° CO-SC
CER 693223

FONDO DE PREVISIÓN SOCIAL DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
Establecimiento Público adscrito al Ministerio de Salud y Protección Social

3. En conclusión y en un contexto global de los resultados obtenidos en el proceso de evaluación de desempeño laboral de los funcionarios con derechos de carrera administrativa de la planta de la Entidad, para el periodo mencionado, demuestran que el nivel de gestión de cada uno de los niveles sigue manteniendo su desempeño con relación al periodo anterior del 2020 a 2021, las variaciones entre los periodos son realmente mínimas que de hecho no afectan los resultados; lo cual demuestra que existe una sincronización entre los compromisos acordados por parte del evaluador como del evaluado, lo que determina una eficiencia y eficacia en la gestión del Recurso Humano de la Entidad, proyectándose en el logro de los objetivos institucionales.
4. Por otra parte, es importante manifestar que los reconocimientos como la exaltación pública y la entrega de incentivos que la Administración ha efectuado a los funcionarios en pasados periodos evaluativos, han generado un ambiente laboral positivo para su recurso humano, lo cual ha permitido el avance en el logro de las metas y objetivos organizacionales de manera positiva y eficaz, convirtiéndolo en buenas practicas públicas en materia de administración del Talento Humano en Fonprecon.

En consecuencia, someto a consideración del señor Director, convocar al Comité de Estímulos de que trata el artículo segundo de la Resolución No.0678 del 31 de mayo de 2011, con el fin que proceda a desarrollar entre otras de sus funciones, las inherentes a la selección del mejor funcionario de carrera de la entidad y a los mejores de cada uno de los niveles de acuerdo con lo contemplado en el artículo sexto de la referida Resolución, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2021 y el 31 de enero de 2022.

Cordialmente,



JAIRO VARGAS RODRÍGUEZ
Coordinador Grupo de Talento Humano

Elaboró: J.V.R., Profesional Especializado
Revisó: Luz Stella Restrepo Henao, Subdirección Administrativa y Financiera



N° SC-CER
693223



N° CO-SC
CER 693223

