Fig. Properties Propertie				TREPO HENAO nte Público	LUZ STELLA RESTREPO HENAO Firma del Gerente Público	4		avale	ANCISCO ALVARO RAMIREZ RIVE	FRANCISCO ALVAGO RAMIREZ RIVERA Firma del Supervidor Jerárquico			30/06/2021	VIGENCIA	
Actividades Paso Imagination (Paso) ** campliminate (Paso)			, ,	at a series	Hella d	(0)($ \neq $	1+			1/01/2021	FECHA	
Actividades		7%							/						
Comprehenses pages degerments pages degerments pages degerments pages degerments pages degerments pages degerments and comprehenses de superioris de la opposition de la opposit		0%	40%	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	50 TO 10 TO		0,40			es	nciales adicional	promisos gen	liente (5% adicional. Describir los com	cion para el desempeño sobresa	ncertac
Companion Popular Po		782	Ace				0.46		100					Total	
Compromise of particular in evaluation of the purpose of experimental in the properties of expe		1%	7%		50%		6,80%	50%	14%	Certificación de ingresos mensuales			Garantizar el registro oportuno de los ingresos.	ptimizar el flujo financiero del Indo	7 70 0
Compromises perenciales Compromises pere		1%	7%		50%		7,00%	50%	15%	Analisis, depuración y conciliación de información con las diferentes áreas que generan información financiera. Presentación, transmisión y publicación de los estados financieros.			Gestionar las activades tendientes a garantizar la razonabilidad de los estados financieros, presentación y oportuna transmisión a los entes de control y supervisión.	ropender por el mejoramiento ontinuo de los procesos mediante eguimiento y evaluación	6 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8
Compromises Compromises Compromises Compromises gerenciales		1%	7%		50%		6,50%	50%	14%	Adelantar el proceso de contratación para la elaboración de las tablas de valoración documental			Gestionar la ejecución del proyecto de inversión para la vigencia.	ropender por el mejoramiento ontinuo de los procesos mediante eguimiento y evaluación	% S 7
Compreniisor gerenciales Compreniisor gerenc		1%	7%		50%		6,70%	50%	14%	Cumplimientos de compromisos fijados en los comites enunciados			Garantizar el cumplimiento de los compromisos fijados en los comités de: Cartera , l'escreria, sostenibilidad contable y comité de adquisiciones	ropender por el mejoramiento ontinuo de los procesos mediante eguimiento y evaluación	4 0 0
Concentación Compremisos gerenciales Indicador Compremisos gerenciales Compremisos ger		1%	7%		50%		6,50%	50%	15%	Porcentaje del cumplimiento de la meta de recaudo de cartera			Cumplir la meta de recaudo de cartera señalada en el Plan de Acción Institucional	ptimizar el flujo financiero del ondo	۵ 70
Concortación Compromisos gerenciales Comprom		1%	o %		50%		6,00%	50%	14%	Porcentaje de cumplimiento de programa de capacitación			Continuidad de la ejecución del plan de acción de la Dimensión de Talento Humano conforme a los lineamientos del MIPG	ortalecer las competencias del alento Humano	N ∃ ∏
Concertación Fecha inicio-fin dicador Compromisos gerenciales Compromisos gere		1%	6%		50%		6,10%	50%	14%	Número de pagos solicitados y realizados en el mes			Garantizar la realización de los pagos programados en el PAC en respectivo mes	fectuar reconocimientos y pagos on optimización de la operación	2 m
Avance Evaluación		Resultado	% Cumplimiento año			Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 1er semestre	Peso ponderado	Actividades	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Indicador	Compromisos gerenciales	Objetivos institucionales	ş
	Evidencias					Avance									
	ión	Evaluaci										ación	Concert		

			NA PABON Público	VILMA LEONOR GARCIA PABON Firma del Gerente Público	<u> </u>			erárquico	FRANCISCO ALVARÓ ROMÁREZ RIVERA Firma del Supervidor Jerárquico		21	30/06/2021	VIGENCIA	
			2	has betall	Mes				7		21	1/01/2021	FECHA	
	*		2		•	- 1		X						
	0%							J		18)	npromisos gerenciales adicional	Concertacion para el desempeño sobresaliente (S% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)	ertacion para el desempeño sobi	Conce
	6%	43%	0,00			0,43		100%						Total
	1%	5%		50%		5,00%	50%	10%	Control semanal del tipo de queja o reclamo Dar respuestas a las solicitudes de quejas o reclamo presentadas en los tiempos establecidos.	01-01-2021 30-06-2021	#deQyR/#deQyR analizadas	Analisis de las causa de quejas o reclamos presentados y relacionados con prestaciones economicas.	Mejorar continuamente el Servicio al Usuario	7
	1%	7%		50%		7,00%	50%	16%	1 Actualización de los campos del QCD o el aplicativo que haga sus veces, por los servidores de la SPE con dicha responsabilidad. 2 Control semanal de tipo y clase de actualización.	01-01-2021 30-06-2021	# de actualizaciones ejecutadas / # de actualizaciones requeridas	Actualizar permanentemente el aplicativo OCD o el que haga sus veces para consulta de atencion al usuario.	Mejorar continuamente el Servicio al Usuario	0
	1%	5%		50%		5,00%	50%	11%	Realizar visitas semanales por los profesionales de la Subdiriección a las dependencias del Congreso de la República con el objeto de informar los beneficios del Regimen de Pirra Media con Pestación Definida, realizar asescría permanente y legalizar los traslados obtenidos.	01-01-2021	Estrategia realizada y ejecutada para vinculacion a nuevos afiliados a FONPRECON	Realizar una estrategia para la vinculacion de nuevos afiliados al Fondo de Previsión Social del Congreso de la República	Optimizar el flujo financiero del Fondo	Ú,
	1%	6%		50%		6,00%	50%	16%	Respuesta eficiente y oportuna a las solicitudes de pensión, reliquidación, indemnizaciones, cesantlas, auxilios y demas prestaciones.	01-01-2021 30-06-2021	Solicitudes resuettas / Solicitudes que complieron con todos los requisitos	Decidir el 100% de las solicitudes presentadas, en los terminos fijados por la ley, una vez cumplidos todos los requisitos.	Efectuar reconocimientos y pagos con optimización de la operación.	
	3%	S S		50%		8,00%	50%	16%	Revisar los soportes de las afiliaciones de las personas trasladadas a fondos prinados. Revisar en los aplicativos (SIAFP si se han efectuado pagos a Forpiecon. 3 Confirmar el ingreso comable de cinhos pagos y los que se encuentra pendientes requerir a las los que se encuentra pendientes requerir a las definistradoras prinadas para que efectuen el pago 4 informar a las Subdirección Administrativa y Financiera - área de cantera, la deuda por concepto de aportes no trasladados.	01-01-2021	de afiliados revisados con cobros pendientes x. 100 a fotal de afiliados entros trasladados a Fondos privados	Analisis del 50% de los afiliados activos que se han trasladado a finodos privados para determinar la deuda por concepto de apontes no trasladados	Efectuar reconocimientos y pagos con optimización de la operación.	u
	*	8		50%		6,00%	50%	16%	1. Clasificar la base de datos de bonos. 2 Realizar plan de accion para cada bono. 3 Soulocionar los rechazos, defenciones e investigaciones de los bonos. 4. Solicitar emisiones a la Nación y reconocimientos a COLPENSIONES. 5. Remiti bonos en estado emitible para gestion de cartera.	01-01-2021 30-06-2021	# de Bonos irstos para cobrar 80	Obtener 80 bonos C en condiciones de cobro	Optimizar el flujo financiero del Fondo	N
	1%	6%		50%		6,00%	50%	15%	Registrar los derechos de petición en una base de datos. Controlar los términos. Dur respuesta dara y suficiente a los derechos de petición, por debajo del termino de la ley.	01-01-2021 30-06-2021	Nro. Total de dias de DP/ Numero total de dias usados para contestar los DP	Responder con calidad y eficiencia en maximo 10 dias los derechos de peticion.	Efectuar reconocimiento y pagos con optimización de la operación.	_
Descripción Ubicación	Resultado	% Cumplimiento año	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% cumplimiento programado a 2* semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 1er semestre	Peso ponderado	Actividades	Fecha inicio- fin dd/mm/aa	Indicador	Compromisos gerenciales	Objetivos institucionales	ž.
Evidencias					Avance	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1								
ión	Evaluación										Concertación			
					ROMISOS GERENCIALES	ALUACIÓN DE COMPR	UMENTACIÓN Y EVA	TO, RETROAL	ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	ń				