

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL 2019-2022

SEGUIMIENTO PLANEACIÓN ESTRATÉGICA SECTORIAL 2020																	Ejecución 2020							
Entidad Responsable	Pacto PND	Línea PND	Objetivo PND	Triple Meta	Eje Orientador	Indicador Transformaciones	ODS Asociados	Indicador ODS	Indicador relacionado con el Sistema de Paz y Estabilización	Dimensión MPIS	Políticas MPIS	Objetivo Sectorial	Objetivo Institucional	Estrategia Institucional	Indicador / Actividad 2020				META		Ejecución 2020			
															Nombre	Semestre I	Semestre II	Fórmula	Línea Base	2020	Semestre I	Semestre II	Cumplimiento Año	Análisis
Fondo de Previsión Social del Congreso de la República - FONPRECON	Pacto por una gestión pública efectiva	A Transformación de la administración pública	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores	Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Eficiencia en el gasto	No	N/A	N/A	N/A	Gestión con valores para resultados	Gestión presupuestal	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.	Incrementar el recurso efectivo de FONPRECON	Mantener niveles apropiados de recibo de recursos para participar en la transición de las obligaciones pensionales	Cumplimiento meta de recurso efectivo de recursos	\$ 30 mil millones	\$ 32 mil millones	Recibo efectivo de recursos / meta programada * 100	0%	\$62 mil millones	X	31.4%	El Fondo de Previsión Social del Congreso, reportó un recibo de cartera acumulado con corte primer semestre del año 2020 por un valor aproximado de \$28.923.176.140 sobre una meta programada de \$62.000.000.000 equivalente al 31.4%. Como actividades prioritarias para esta actividad se realizaron las siguientes: 1. Se generó listado de las entidades que registraban mayor deuda para priorizar el análisis, depuración y cobro. 2. Se generó las cuentas de sobre de las cuentas partes cívicas del segundo trimestre de 2020. 3. Se envió por correo físico las deudas, abril y mayo. Las del mes de junio, serán enviadas vía e-mail, en razón a la emergencia sanitaria decretada por el gobierno. 4. El cobro del segundo trimestre por la pertenencia, es de \$12.897.766.661 correspondiente al 30% del valor del capital de las cuentas partes de las entidades territoriales, generadas y causadas en dicho periodo. 5. Durante el segundo trimestre de 2020 se envió de forma masiva el recibo de las Cuentas Partes Pensionales.	Es importante que en este análisis se realice la Oficina Asesora de Planeación y Sistemas, incluya los factores que influyeron o causaron el incumplimiento de la meta programada de \$62.000 millones del para el 1° semestre, para que la Alta Dirección con su análisis pueda tomar decisiones para el próximo semestre.
Fondo de Previsión Social del Congreso de la República - FONPRECON	Pacto por una gestión pública efectiva	A Transformación de la administración pública	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores	Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Visión de largo plazo	No	N/A	N/A	N/A	Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión del conocimiento y la innovación	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.	Integrar y preservar el conocimiento de los procesos institucionales	Desarrollar cultura organizacional orientada a la generación, apropiación, análisis de información y divulgación del conocimiento institucional	Gestión del conocimiento implementado en los procesos de la Entidad	Implementación de la gestión del conocimiento en un proceso de la Entidad	Gestión del conocimiento implementado	Un proceso institucional con gestión del conocimiento implementado	Un proceso implementado	X	En avance de implementación conforme a las actividades programadas para la vigencia	Se continúa con la estrategia para la implementación de la política de gestión del conocimiento, para el proceso de gestión financiera, sobre la cual se consolidó el grupo que lidera los componentes de Presupuesto, Tesorería y Estabilidad. De igual forma, se elaboró el documento que establece los (2) de las cuatro (4) fases para la implementación de esta política en tres (3) procesos de la gestión financiera de la Entidad, correspondiente a: 1. GENERACIÓN Y PRODUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO Y 2. HERRAMIENTAS PARA USO Y APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO	Se cuenta con documento que contempla las cuatro fases para la implementación de la política de Gestión del Conocimiento e Innovación: 1.GENERACIÓN Y PRODUCCIÓN 2.BERAMIENTOS PARA USO Y APROPIACIÓN 3.BANCAJITA INSTITUCIONAL 4.CULTURA DE COMPARTIR Y DIFUNDIR	
Fondo de Previsión Social del Congreso de la República - FONPRECON	Pacto por una gestión pública efectiva	A Transformación de la administración pública	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores	Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Visión de largo plazo	No	N/A	N/A	N/A	Gestión con valores para resultados	Gobierno Digital	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.	Alinear los servicios de tecnología con los procesos	Reemplazar procesos manuales de gestión por herramientas tecnológicas que generen eficiencia	Procesos institucionales alineados con servicios de tecnología	Levantamiento de la información para identificar necesidades de herramientas tecnológicas para ser aplicadas a los procesos	Consolidación y actualización de un catálogo de servicios de tecnología	Procesos institucionales con herramientas tecnológicas implementadas	Catálogo de servicios de TI	Catálogo de servicios de TI consolidado y actualizado	X	En avance de consolidación actualización constante	Con corte 1 semestre de 2020, la Oficina Asesora de Planeación y Sistemas y su equipo de TI, ha estado en un proceso constante de identificación de información, necesidades y herramientas existentes, que ha permitido diseñar un catálogo de sistemas de información en el Fondo de Previsión Social del Congreso. Al respecto se ha gestionado esta línea en los siguientes procesos así: 1. Talento Humano: Cierre del reporte para generación automática de una certificación laboral para empleados de planta, certificación que viene elaborándose manualmente. El reporte fue enviado a la empresa ZUE el 8 de junio del año en curso. 2. Gestión Financiera: Migración de registros contables del 2003 a 2006 de los aplicativos con Cuentas al motor de BD SQL Server 2014. Migración de información de los años 2007 a 2014 del sistema financiero. 3. BUI: Realizó la puesta en operación de ERP ZBOX al motor de base de datos SQL Server 2014. Asimismo, desarrolló las interfaces resúmenes para efectos contables y reportes de esa información. Con esta actividad se resultó eficazmente el ahorro de los componentes tecnológicos, para los aplicativos ZUE-COSMOS y ZUE se a la fecha operan en modo de conectividad con Windows XP, aplicación de 16 bits y archivo de datos DBF. 3. Cartera : Creación a través de la herramienta gráfica Excel de un macro que permite el envío masivo de correo electrónico a las entidades concurientes, de sobre de cuentas partes, labor que el grupo de cartera realiza enviando correo uno a uno, manualmente. Por medio de esta funcionalidad oportuna de Excel se automatizó y agilizó estas tareas respectivas. 4. Recomendaciones de prestaciones Económicas: Con el propósito de atender necesidades requeridas por la Subdirección de Prestaciones Económicas, relacionadas con el aplicativo CED, se han desarrollado reuniones con proveedores de soluciones de software con enfoque a sistemas de gestión documental, entre otros. La firma: Advantage Microsystem Colombia Ltda., INFOMETRIX y Iyumi SAS, se recibió propuesta de la firma Advantage Microsystem Colombia Ltda, pero por limitantes en recursos presupuestales se continúa evaluando otras alternativas. Así mismo, se realizó contacto entre la Subdirección de Prestaciones Económicas y una persona natural, ingeniero Desarrollador con experiencia comprobada y se solicitó a esta Subdirección ampliar los requerimientos y necesidades para analizar la integración de la funcionalidad oportuna de Excel en los aplicativos de gestión documental. En primer semestre del año 2020 y de acuerdo con revisión realizada al estado de la política de atención y participación ciudadana de Foprecon, sobre el cual se orientó a ésta política, se cumplió el MPIS. Con lo anterior se disarrolló el componente de atención	
Fondo de Previsión Social del Congreso de la República - FONPRECON	Pacto por una gestión pública efectiva	A Transformación de la administración pública	Objetivo 2. Mejorar la eficiencia y productividad en la gestión y las capacidades de las entidades públicas de los sectores	Lograr mayor eficiencia en el uso de los recursos	Calidad	No	N/A	N/A	N/A	Gestión con valores para resultados	Servicio al ciudadano	7. Fortalecer la capacidad institucional mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna, la gestión del conocimiento, las tecnologías de la información y la comunicación y la infraestructura física.	Implementar el sistema integral de atención al usuario	Mejorar los espacios de relacionamiento de la Entidad con los ciudadanos	Sistema integral de atención al usuario implementado	Componente de arreglos institucionales dispuesto	Componente de procesos y procedimientos revisado	Sistema integral de atención al usuario implementado	Carácter de información existente y procedimientos revisados	Procesos y procedimientos revisados	X	En proceso de revisión de procedimientos y actualización de la política de participación ciudadana	Se cuenta con un borrador tentativo del plan de atención y participación ciudadana de Foprecon. No se establece el grado de cumplimiento de la meta programada para el 1° semestre.	