

## CUADRO CONTROL INDICADORES DE GESTION INSTITUCIONALES 2024 -2027

Perspectiva	Objetivo Estrategico Relacionado	Nombre indicador	Formula	Porcentajes de Avance I Semestre 2024	
Formación y crecimiento	1. Consolidar el Sistema de Gestión del Talento Humano	1	Plan de desarrollo de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2024}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2024 (4)}} \times 100$	100%
		2	Plan Anual de Vacantes 2024	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2024}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2024 (4)}} \times 100$	100%
		3	Plan de Previsión de Recursos Humanos del año 2024	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2024}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2024 (4)}} \times 100$	100%
		4	Plan de Capacitación previsto para el año 2024	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2024}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2021 (4)}} \times 100$	100%
		5	Eficacia en la ejecución del Plan de Bienestar e incentivos 2024	$\frac{\text{Actividades realizadas en el Plan Institucional de Bienestar e Incentivos para la creatividad e innovación}}{\text{Actividades programadas en el Plan Institucional de Bienestar e Incentivos programadas para la creatividad e innovación}} \times 100$	100%
		6	Plan Anual del Subsistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	$\frac{\text{Número de acciones ejecutadas y establecidas en el Plan de Trabajo Anual del SG – SST}}{\text{Número de acciones programadas en el Plan de Trabajo Anual del SG – SST}} \times 100$	100%
		7	Fortalecimiento de la política de Integridad	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el año 2024}}{\text{Cumplimiento de Actividades programadas en el año 2024 (4)}} \times 100$	100%
Financiera	2.Optimizar el cobro y recaudo efectivo y oportuno .	8	Recaudo de Cartera Persuasivo	$\frac{\text{Valor recaudado por concepto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}}{\text{Total meta de recaudo ( \$ 65.800 millones) respecto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}} \times 100$	100%
		9	Recaudo de Cartera Coactivo	$\frac{\text{Valor recaudado por concepto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}}{\text{Total meta de recaudo ( \$ 28.200 millones) respecto de cuotas partes, bonos pensionales y aportes en pensión}} \times 100$	100%
		10	Efectividad de devolución de valores en no vinculados 2024	$\frac{\text{Valor devuelto registrado contablemente en la cuenta de No vinculados}}{\text{Total meta de devolución ( 25%)respecto del valor registrado contablemente en la cuenta de No vinculados}} \times 100$	100%
Procesos Internos	3. Integrar y preservar el conocimiento de los procesos institucionales	11	Robustecer la Gestión del Conocimiento y del daño antijurídico en la Entidad	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%
Procesos Internos	4. Optimizar el sistema de seguridad de la Información	12	Seguimiento permanente al sistema de Seguridad de la Información	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%
Usuario	5. Optimizar y fortalecer la memoria institucional	13	Efectividad en la ejecución del proyecto de Inversión 2024	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%
Procesos Internos	6. actualizar el sistema de gestión documental	14	Efectividad en la ejecución del proyecto de Inversión 2024	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%
Procesos Internos	7. Fortalecer el sistema de gestión del riesgo.	15	Fortalecimiento del Sistema Integral de Administración de Riesgos- SIAR	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%
Procesos Internos	8.Fortalecer el sistema integral de Atención al Usuario y socializarlo al interior de la entidad.	16	Robustecer el Sistema integral de Atención al Usuario	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%
Usuario	9. Fortalecer la ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información SGTI de FONPRECON	17	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI	$\frac{\text{Actividades Ejecutadas en el Trimestre}}{\text{Actividades Programadas en el Trimestre para el cumplimiento de la Meta}} \times 100$	100%